

Projekt

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR I/.../2024
RADY GMINY W POŁAJEWIE**

z dnia 6 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Połajewo

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. 2024 poz. 609) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. 2022 poz. 530) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2021 poz. 1960 ze zm.) Rada Gminy w Połajewie uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie Wójta Gminy Połajewo w wymiarze miesięcznym w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze: zł.
- 2) dodatek funkcyjny: zł.
- 3) dodatek specjalny: zł. (w wysokości 30% łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego).
- 4) dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z właściwymi przepisami.

§ 2. Traci moc uchwała nr XX/201/2021 Rady Gminy w Połajewie z dnia 7 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Połajewo.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

do uchwały nr I/.../2024 Rady Gminy w Połajewie z dnia 6 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Połajewo.

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta.

Wynagrodzenie wójta (obowiązuje od dnia 6 maja 2024 r. w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały), przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców, w zakresie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, w związku z wejściem w życie z dniem 1 listopada 2021 r. Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Dodatek specjalny jest obowiązkowym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych i w przypadku Wójta Gminy Połajewo wynosi 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Ostatnim obowiązkowym dodatkiem wynagrodzenia jest dodatek za wieloletnią pracę.

Wobec powyższego podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.